

ગુજરાત ઊર્જ સયુંકત સંકલન સમિતિ

	અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ રજ.નં.: જી ૧૨૪			
	જીબી એન્જીનીયર્સ એસોસિએશન રજ.નં.: જી ૬૫૩			
ગોરધનભાઈ ઝડકિયા અધ્યક્ષ	બિપિન એમ.શાહ કાર્યકારી અધ્યક્ષ	બળદેવ એસ.પટેલ સીની.સેક્રેટરી જનરલ-એજીવીકેએસ	હરેશ જી.વઘાસીયા સેક્રેટરી જનરલ-જીબીઆ	
૧૬-૧૭, ૧લો માળ, શાશ્વત પ્લાઝા, ૬૬ કે.વી.સબ-સ્ટેશન સામે, ઊંઝા-પાટણ રોડ, ઊંઝા-૩૮૪ ૧૭૦ E-Mail: agvksunjha@gmail.com મો.નં.: ૯૯૨૫૨ ૪૬૦૦૧ અને ૯૯૨૫૨ ૧૦૦૨૬				
ક્રમાંક: એજીવીકેએસ & જીબીઆ/૨૦૨૫/૦૩				તારીખ: ૧૩.૦૧.૨૦૨૫

ટોચ અગ્રિમતા અને ખાસ અગત્યનું

પ્રતિ,
 મેનેજિંગ ડિરેક્ટરશ્રી,
 ગુજરાત ઊર્જ વિકાસ નિગમ લિમિટેડ,
 હેડ ઓફિસ,
 સરદાર પટેલ વિદ્યુત ભવન,
 રેષ-કોર્સ, વડોદરા-૩૯૦ ૦૦૭.

વિષય:- જીયુવીએનએલ અને તેને સંલગ્ન તાબાની છ સબ-સીડરી કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓ દ્વારા સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક કે અન્ય સંસ્થા કે નાણાનીય સંસ્થામાંથી હોમ લોન લીધેલ હોય તેમને કંપનીની હોમ લોનમાં સ્વીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદિલ કરવા બાબત.

- સંદર્ભ:-**
- (1) GSO-327 dtd.03.04.1999 [Clause No.: 6(d) of Annexure - 'A']
 - (2) Amendment No. 1 to GSO-327 dtd.03.04.1999 No.: ACCTTS/HBA/B&P/2803 dtd.01.11.1999.
 - (3) Amendment No. 2 to GSO-327 dtd.03.04.1999 No.: ACCTTS/HBA/B&P/1920 dtd.09.06.2000.
 - (4) Amendment No. 3 to GSO-327 dtd.03.04.1999 No.: ACCTTS/HBA/GSO Amendment/2037 dtd.01.06.2002.
 - (5) Clause No.: 18 of GSO-1 dtd.01.07.2009.
 - (6) Amendment No. 2 to GSO-327 dtd.03.04.1999 No.: GUVNL/Accounts/HBA/1034 dtd.10.05.2010.
 - (7) Corrigendum regarding Amendment No. 2 to GSO-327 dtd.03.04.1999 No.: GUVNL/HR/HBA/1374 dtd. 02.06.2009.
 - (8) Clause No.: 8 of Settlement dtd.04.02.2021.
 - (9) Amendment No. 3 to GSO-327 dtd.03.04.1999 No.: GUVNL/IR/HBA/860 dtd.01.08.2022.
 - (10) Circular No.: GUVNL/HR/AS-2/HBA/34 dtd.04.01.2025.
 - (11) સંકલન સમિતિનો પત્ર ક્રમાંક: એજીવીકેએસ & જીબીઆ/૨૦૨૩/૦૬ તા.: ૧૩.૦૨.૨૦૨૩.
 - (12) સંકલન સમિતિનો પત્ર ક્રમાંક: એજીવીકેએસ & જીબીઆ/૨૦૨૪/૦૮ તા.: ૨૨.૦૨.૨૦૨૩.
 - (13) સંકલન સમિતિનો પત્ર ક્રમાંક: એજીવીકેએસ & જીબીઆ/૨૦૨૪/૩૨ તા.: ૧૪.૦૬.૨૦૨૩.

માન સાહેબશ્રી/મેડમશ્રી,

જીયુવીએનએલ અને તેને સંલગ્ન તાબાની છ સબ-સીડરી કંપનીઓ ખાતે ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓ સબબ સાતમા પગાર પંચ અન્વયે બેઝીક સુધારણાનો અમલ યુનિયન/એસોસિએશન સાથે તા.: ૧૧.૦૮.૨૦૧૭ ના રોજ શ્રમ આયુક્તશ્રી, ગાંધીનગર સમક્ષ ર(પી) બાદ જાહેરસંબંધ-પ તા.: ૧૪.૦૮.૨૦૧૭ થી કરવામાં આવેલ ત્યાર બાદ એલાઉન્સ માટે અલગથી માન્ય યુનિયન/ એસોસિએશન સાથે તા.: ૦૪.૦૨.૨૦૨૧ ના રોજ ર(પી) કરાર કરેલ જેના કલોઝ નં.: ૮ મુજબ હોમ લોન એડવાન્સ, વીકલ એડવાન્સ અને અન્ય એડવાન્સ માન્ય યુનિયન/એસોસિએશન સાથે ચર્ચા કર્યા બાદ સુધારો કરવામાં આવશે જે પરત્વે જીયુવીએનએલ દ્વારા ઓર્ડર નં.: જીયુવીએનએલ/એચઆર/આઈઆર/૨૦૮૬ તા.: ૨૭.૧૧.૨૦૧૯ થી કમિટીનું ગઠન કરેલ અને સદર કમિટી ની મિટિંગ તા.: ૦૯.૦૨.૨૦૨૧ ના રોજ ચોજવામાં આવેલ અને સદર મિટિંગમાં તમામ મુદ્દાઓની કંપની અને કર્મચારીઓ ના હિતોને ધ્યાને રાખી ચર્ચાઓ કરવામાં આવેલ જેને આધારે જીયુવીએનએલ દ્વારા સંદર્ભ પરિપત્ર નં.: (૯) થી સુચનાઓ પરિપત્રિત કરેલ પરંતુ જીએસઓ-૩૨૭ ની શરતો મુજબ વ્યાજના દર રાજ્ય સરકારશ્રી સાથે સંલગ્ન કરેલ ન હોય સંકલન સમિતિ દ્વારા સંદર્ભ: (૧૧) થી (૧૩) મુજબ રજૂઆત કરતાં જીયુવીએનએલ દ્વારા સંદર્ભ: (૧૦)

(ક્રમશ:.....

થી સુધારો કરી વ્યાજ દરમાં ઘટાડો કરેલ છે જે બદલ સંકલન સમિતિ દ્વારા જીયુવીએનએલ મેનેજમેન્ટનો આભાર પ્રગટ કરવામાં આવે છે પરંતુ હોમ લોન અને એડવાન્સના વ્યાજ દર ઘટાડવા કરેલ રજૂઆત સાથે હોમ લોન તબદીલ કરવા રજૂઆત કરેલ પરંતુ આજ દિન સુધી સદર બાબતે કોઈ જ નિરાકરણ લાવાવમાં આવેલ ન હોય સંકલન સમિતિ દ્વારા નીચે મુજબ રજૂઆત કરવાની ફરજ પડેલ છે.

ઉપરોક્ત વિષય અને સંદર્ભ પરત્વે આપ સાહેબશ્રીને જણાવવાનું કે તત્કાલિન ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ અને તેના વિઘટનથી અમલીકરણ થયેલ સાતેય ઊર્જા કંપનીઓની રચાપના બાદ અને તે સમયથી અમલ જીએસઓ-૩૨૭ અને તેને સંલગ્ન એમેન્ડમેન્ટ્સ આધારે જીયુવીએનએલ અને તેને સંલગ્ન તાબાની છ સબ-સીડરી કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓ દ્વારા અન્ય સંસ્થા કે બેન્ક કે ફાયનાન્સીયલ સંસ્થામાંથી હોમ લોન લીધેલ હોય તેમને જીએસઓ-૩૨૭ ના એનેક્સર-એ ના કલોઝ નં.: ૬ (ડી) હેઠળ અને તેને સંલગ્ન સંદર્ભિત પરીપત્રો આધારે કંપનીની હોમ લોનમાં તબદીલ કરવામાં આવતી હતી પરંતુ સાતમા પગાર પંચના અમલીકરણ બાદ સદર હોમ લોન તબદીલ કરવામાં આવતી નથી જે યોગ્ય નથી.

હાલમાં જીયુવીએનએલ અને તેને તાબાની સંલગ્ન છ કંપનીઓમાં ફરજ બજાવતા અધિકારીશ્રીઓ/કર્મચારીઓ દ્વારા સરકારી તથા પ્રાઇવેટ બેન્કોમાંથી તથા અન્ય કોઈ સંસ્થાઓ પાસેથી લોન લઈને પોતાના મકાન બાંધેલા છે. સરકારી તથા પ્રાઇવેટ બેન્ક તથા અન્ય કોઈ સંસ્થાઓ દ્વારા ઊંચા વ્યાજ દર વસૂલ કરવાની અધિકારીશ્રીઓ તથા કર્મચારીઓને ખુબજ આર્થિક માર પડે છે જે અધિકારીશ્રીઓ તથા કર્મચારીઓ દ્વારા બેન્કમાંથી હોમ લોન લીધેલ છે તેઓને જીયુવીએનએલ / સંલગ્ન કંપની લોન ટ્રાન્સફર / સ્વીચઓવર / તબદીલ કરવાની સ્વલત આપવા માટે નીચે પ્રમાણે રજૂઆત સહ વિનંતી છે :

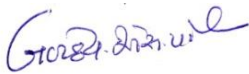
1. કંપનીમાં ફરજ બજાવતા અધિકારીશ્રી કે કર્મચારીઓ વિદ્યુત સહાયક સમયાગાળાથી લોન લઈ રહ્યા હોય છે અને કંપની દ્વારા રેગ્યુલર થયેલ હોય તેઓને જ વિદ્યુત સહાયક સમયાગાળા એટલે કે ત્રણ વર્ષ માટે જીયુવીએનએલ અને તેને તાબાની સંલગ્ન છ કંપનીઓ હોમ લોન આપતી નથી જેથી તેઓ દ્વારા સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક કે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓમાંથી લોન લઈને મકાન બનાવવા માટે આશરે ૨૦ થી ૨૫ વર્ષ માટેની લોન લીધેલ છે તેઓને ત્રણ વર્ષનો રેગ્યુલર પીરિયડ પૂરો થયા પછી બેન્કની લોન આપણી કંપનીઓમાં સ્વીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદીલ કરવા માટેની મંજૂરી આપવા વિનંતી છે.
2. સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક જે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓનું વ્યાજ દર આપણી કંપની કરતાં વધારે હોવાથી કર્મચારીઓને આર્થિક ભારણ વધુ થાય છે જેથી વર્ગ-૩ અને ૪ ના કર્મચારીઓ માનસિક તણાવમાં પણ રહેતા હોય છે. આથી, આવી સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક જે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓ પાસેથી લીધેલ લોન આપણી કંપનીમાં સ્વીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદીલ કરે તો ટૂરન્ટો વ્યાજની રકમ પણ મળે અને કર્મચારીઓને આર્થિક સંકળામણ ઓછી પડે અને કંપનીના વિકાસની કામગિરિમાં સરળતા કહે.
3. પહેલાના સમયમાં આર.બી.આઇ. દ્વારા કોઈ એક બેન્કની લોનને બીજી બેન્કમાં સ્વીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદીલ કરવા માટેની કોઈ જોગવાઈ ન હતી પરંતુ આશરે વર્ષ-૨૦૨૧ થી આર.બી.આઇ. દ્વારા મિનિમમ એક (૧) વર્ષ બેન્કમાં લોન ભરપાઈ કરેલ હોય તો તેને બીજી બેન્કમાં સ્વીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદીલ કરી શકાય જેવી જોગવાઈ કરેલ છે.
4. સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક કે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓ દ્વારા વસૂલવામાં આવતા ૮.૫ ટકાના વ્યાજ દરની તુલનામાં આપણી કંપનીનો વાર્તાવિક વ્યાજ દર ૪.૨૫ ટકા છે.
5. સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક કે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓ દ્વારા વસૂલવામાં આવતા વીમા પ્રીમિયમના દર કરતાં લોનની રકમ પર ખૂબ ઓછો એવો ૧ ટકા જેવું નાણું વીમા પ્રીમિયમ વસૂલવામાં આવે છે.
6. અગાઉ કર્મચારીઓ દ્વારા સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક કે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓમાંથી પાસેથી વેતન સુધારણા બાબતના જીએસઓ-૫ તા.: ૧૪.૦૮.૨૦૧૭ અને એચ.બી.એ.ની મર્યાદામાં વધારા બાબતના પરિપત્રની તા.: ૦૧.૦૮.૨૦૨૨ વચ્ચે મેળવેલ મકાનની લોન કંપનીમાં સ્વીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદીલ કરવામાં આવતી હતી જે મુદ્દો એચ.બી.એ.ની મર્યાદામાં વધારાના તાજેતરના પરિપત્રમાં ધ્યાનમાં લેવામાં આવ્યો નથી જે લાભ આપવા વિનંતી છે.
7. કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓને અન્ય ફાયનાન્સ વિભાગ જેવા કે ગૃહ, ફાયનાન્સ, બેન્કો કે ખાનગી શાખામાંથી લોન મેળવવા અઘરી આંટી-ઘૂંટીમાંથી પસાર થવું પડે છે અને ફાઈલ ચાર્જ ચૂકવવા પડે છે જેની સરખામણીમાં કંપનીમાંથી જ લોન મંજૂર કરવામાં આવે તો વર્ગ-૩ અને ૪ જેવા નાના કર્મચારીઓ સરળતાથી લોન મેળવી શકે છે અને વધુ વ્યાજ ભરવામાંથી રાહત મેળવી શકે તેમ છે. આમ, જ્યારે હવે કંપની દ્વારા લોનની મર્યાદા વધારવામાં આવેલ હોઈ જે કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓને અગાઉ વધુ લોનની જરૂર હોવાને કારણે અન્ય જગ્યાએ લોન લેવાની ફરજ પડેલ હતી જેથી આવી ચાલુ લોનોને કંપની લોનમાં ફેરબદલ કરવા જરૂરી છે જેથી ઊર્જા ખાતાના અસંખ્ય કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓને ફાયદો થશે અને સામે બહાર જતું મહત્તમ વ્યાજ કંપનીમાં જ રહેશે જેથી સરવાળે કંપની અને કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓને ફાયદો થશે.

8. કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓની લોન રવીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદીલ કરવામાં આવે તો બેન્ક દ્વારા તમામ દસ્તાવેજી પ્રક્રિયા પૂર્ણ કરેલ હોવાથી કંપનીમાં જે ચેકિંગની પ્રક્રિયા થશે તે સરળતાથી થશે અને કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓની લોન ઝડપથી મંજૂર થશે.
9. સરકારી તથા પ્રાઇવેટ બેન્કોમાંથી તથા અન્ય કોઈ સંસ્થાઓ પાસેથી લોન લીધેલ હોય છે જેનો હમ્માઓ લેવામાં આવે છે તેમાંથી ૮૦% રકમ વ્યાજમાં જમા કરે છે અને ૧૦% રકમ જ મૂળ રકમમાં જમા કરાવે છે જેથી રપ લાખે ૨૦ વર્ષ મુજબ સરકારી તથા પ્રાઇવેટ બેન્કોમાંથી તથા અન્ય કોઈ સંસ્થાઓ પાસેથી લીધેલ લોન માટે કુલ: ૫૩ લાખ ભરવાની થાય છે જ્યારે આપણી કંપનીમાં કુલ: ૪૧ લાખ જેટલી જ રકમ ભરવાની થતી હોવાથી કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓ હ્યાયદો થાય છે.
10. અગાઉ મળવાપાત્ર લોનની મર્યાદા ૧૦ થી ૧૨ લાખ જ હતી જેના કારણે કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓ દ્વારા બહાર થી લોન લીવાણી ફરજે પડતી હતી પણ હવે લોન મર્યાદા વધેલ હોવાથી તથા વ્યાજદર ઘટેલ હોવાથી લોન રવીચઓવર/ટ્રાન્સફર/તબદીલ કરવાથી એવા કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓને પણ નીચા વ્યાજની લોનનો લાભ મળી શકે.
11. સરકારી કે પ્રાઇવેટ બેન્ક કે અન્ય કોઈ સંસ્થાઓમાં વર્ષે દર વર્ષે વ્યાજ દર વધતા હોવાથી કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓને મૂળ લોન કરતા પણ વ્યાજની ચૂકવવાપાત્ર રકમ વધી જાય છે અને લોનના હમ્મા વધારે ભરવા પડે છે જે પણ અટકાવી શકાય તેમ છે.
12. લોન રવીચ ઓવર કરવાના નિયમો જે પણ બનાવવામાં આવે તે સરળ બનાવવા જેથી લોન રવીચ ઓવર કરવામાં સરળતા રહે.
13. હોમ લોનના રીપેમેન્ટ માટે હાલની શરતો મુજબ પ્રીપેમેન્ટનો કોઈ વિકલ્પ નથી. માત્ર બાકી બચેલી લોન ફોર કલોઝર નો જ વિકલ્પ છે તો આ મર્યાદા ને દુર કરી આર.બી.આઇ.ના નિયમોનુસાર બેન્ક ની જેમ લોન ના ઓછામાં ઓછા એક ઇ.એમ.આઇ. ની રકમથી લઇ કોઈ પણ રકમ પ્રીપેમેન્ટ કરી શકાય તે માટે જરૂરી નિયમ બનાવવા. આ ઉપરાંત, લોન લેનાર કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓ ઇ.એમ.આઇ. ની રકમ પણ વધારી શકે તે માટે બેન્કની જેમ વ્યવસ્થા કરવા યોગ્ય નિયમો ઘડવા વિનંતી છે આમ કરવાથી કર્મચારી/અધિકારી પોતાની લોન ઝડપી પૂરી કરી શકશે તેમજ કંપનીને પણ લોન પેટે આપેલા નાણાંની રિકવરી ઝડપી થશે સાથે સાથે જે કર્મચારીને વર્ષ દરિમયાન કોઈ રકમ બચત થઈ હોય અને તે લોનમાં ભરવા માંગતા હોય તો ભરી શકે તે માટેની જોગવાઈ કરવી અને આર.બી.આઇ.ના નિયમોનુસાર મુજબ ગ્રાહકો/કર્મચારીઓ/અધિકારીશ્રીઓત્રણ (૩) ઇ.એમ.આઇ. જેટલી રકમ વર્ષ દરિમયાન ભરી શકે છે અને કોઈ પણ સર્વિસ ચાર્જ વગર અને વધારે રકમ માટે સર્વિસ ચાર્જ બેન્ક વસૂલ કરે છે.

ઉપરોક્ત બાબત આપ સાહેબશ્રી/મેડમશ્રીની બાણ અને કાર્યવાહી કરી સંકલન સમિતિને બાણ કરવા સારૂ.

આભાર સહ!!!

આપના રનેહાઘીન,



(બળદેવ.એસ.પટેલ)

સીનીયર સેક્રેટરી જનરલ

અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ઊંઝા



(એચ.જી.વઘારીયા)

સેક્રેટરી જનરલ

જીબી એન્જનીયર્સ એસોસીએશન, જુનાગઢ

નકલ સવિનય રવાના પ્રતિ:

અધિક મુખ્ય સચિવશ્રી, ઇપીડી, બ્લોક-૫, પમો માળ, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

ડાયરેક્ટરશ્રી (એડમીન.), જીયુવીએનએલ, હેડ ઓફિસ, વડોદરા.

ડાયરેક્ટરશ્રી (ફાય.), જીયુવીએનએલ, હેડ ઓફિસ, વડોદરા.

જનરલ મેનેજરશ્રી (એચ.આર.), જીયુવીએનએલ, હેડ ઓફિસ, વડોદરા.

જનરલ મેનેજરશ્રી (ફાય.), જીયુવીએનએલ, હેડ ઓફિસ, વડોદરા.

નકલ રવાના:-

પ્રતિ, અધ્યક્ષશ્રી અને કાર્યકારી અધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા સંયુક્ત સંકલન સમિતિ, અમદાવાદ/રાજકોટ.

પ્રતિ, પ્રમુખશ્રી, અગુવિકારસંઘ અને જીબીઆ, અમદાવાદ.

પ્રતિ, સીનીયર કાર્યકારી પ્રમુખશ્રી અને કાર્યકારી પ્રમુખશ્રી, અગુવિકારસંઘ, અંબર/સાવલી.

પ્રતિ, સુપર પાવર વર્કિંગ કમિટી-અગુવિકારસંઘ & કોર કમિટી-જીબીઆના હોદ્દેદારો.